



# RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

Abril 2024

Grupo Amigão  
Avenida Carlos Correa Borges, 1188  
Conj. Hab. Inocente Vila Nova Júnior  
CEP 87060-000 | Maringá/PR | (44) 3220 -5600



A tabela/gráfico abaixo demonstra, por nível hierárquico, a quantidade, em %, de colaboradores de gênero masculino e feminino, assim como a relação % do salário da mulher sobre o salário do homem. A diferença de salário entre homens e mulheres aparece quando a razão entre os salários é maior ou menor do que 100%. Quando o % é maior que 100%, a média salarial da mulher é maior que do homem. Quando é menor que 100%, a média salarial da mulher é menor do que do homem. Para melhor visualização dos dados, além do nível hierárquico, abrimos também alguns cargos, que possuem um número relevantes de colaboradores.

Nível Hierárquico	% M	% F	Razão Salário Médio F/M %
1 - Diretores (sem CEO)	80%	20%	101%
2 - Alta Gerência (Gerentes que reportam aos Diretores)	88%	13%	124%
3 - Gerência (Gerentes que reportam a Alta Gerência)	84%	16%	89%
3.1 - Gerentes de Loja I	94%	6%	96%
3.2 - Gerentes de Loja II	79%	21%	96%
3.3 - Gerentes de Compras	77%	23%	109%
4 - Coordenadores	48%	52%	101%
5 - Supervisores	78%	22%	127%
6 - Especialistas	52%	48%	82%
7 - Encarregados	52%	48%	94%
7.1 - Lojas - Nível I - Açougue, FLV, Padaria e Perecíveis	71%	29%	98%
7.2 - Lojas - Nível II - Caixa, Depósito, Frios e Mercadoria	51%	49%	101%
7.3 - Lojas - Nível III - Ecommerce, GPP e RH	28%	72%	101%
7.4 - CDs e Indústria	46%	54%	91%
8 - Analistas	48%	52%	101%
9 - Administrativos (Assistentes/Auxiliares ADM)	40%	60%	97%
10 - Técnicos	58%	42%	92%
10.1 - Açougueiros	77%	23%	100%
10.2 - Auxiliares de Caixa / SAC	14%	86%	101%
10.3 - Conferentes	87%	13%	103%
10.4 - Confeiteiros / Cozinheiros	4%	96%	97%
10.5 - Fiscais de Loja	65%	35%	99%
11 - Operacionais	41%	59%	100%
11.1 - Auxiliares de Açougue	77%	23%	101%
11.2 - Auxiliares de Confeitaria, Cozinha e Padaria	15%	85%	99%
11.3 - Auxiliares de Produção	47%	53%	100%
11.4 - Auxiliares de Depósito	98%	2%	101%
11.5 - Operadores de Caixa	15%	85%	100%
11.6 - Repositores	68%	32%	99%
11.7 - Zeladores	10%	90%	99%
12 - Aprendizes	61%	39%	97%

O Grupo Amigão declara que todas as colaboradoras e os colaboradores da Companhia estão sujeitos às mesmas tabelas salariais, embora as diferentes áreas reflitam realidades específicas de mercado. Existem pequenas diferenças entre tabelas por questões de enquadramento sindical, onde há pisos salariais distintos entre cidades, porém sem qualquer distinção entre gêneros e raças-etnias. A evolução de cargo e, conseqüentemente, de remuneração depende dos mesmos critérios básicos para todos os colaboradores. Não há, na Companhia, pessoas que estão no mesmo cargo, com o mesmo tempo de empresa, com o mesmo desempenho e pertencentes ao mesmo sindicato, com salários distintos, independentemente se essas pessoas são do gênero masculino ou feminino ou de uma raça-etnia ou outra.

### Base Avaliada

9.304 colaboradores (incluindo afastados)

#### Gênero

Feminino	53%
Masculino	47%

#### Faixa Etária

0-20	15%
21-30	35%
31-40	21%
41-50	16%
51-60	10%
61-65	2%
65+	1%

#### Raça/Etnia

Parda	52%
Branca	41%
Preta	6%
Amarela	1%
Indígena	0%